



İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda Sayı: 151 • Mayıs 2025

BAKAN İŞİKHAN,
ENGELSİZ İŞKUR
PLATFORMU
VE ENGELLİ
İSTİHDAMI REFORM
PAKETİ TANITIM
TOPLANTISI'NA
KATILDI



İŞKUR, Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği
Başkan Yardımcılığına Seçildi **S.13**



Antalya'da Kariyer Günü Etkinliği
Düzenlendi **S.36**



"İŞKUR'un Fırsatlarıyla
Tanışmış Oldum" **S.44**

ENGELSİZ İŞKUR Platformu

Yayında!

engelsiz.iskur.gov.tr



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



iŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 151 • Mayıs 2025

05

Bakan Işıkhan: Engelsiz iŞKUR Platformu ve Engelli İstihdamı Reform Paketi Tanıtım Toplantısı'na Katıldı

11

Hükümlü ve Yükümlülerin İş Hayatına Entegrasyonu İçin İş Birliği Protokolü İmzalandı

13

Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği Başkan Yardımcılığına Seçildi

36

Antalya'da Kariyer Günü Etkinliği Düzenlendi

44

Hande Ofloğlu: "İŞKUR'un Fırsatlarıyla Tanışmış Oldum"

46

Soru-Cevap (Engelsiz iŞKUR Platformu)

*“Türkiye; son 23 yılda Saygıdeğer
Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip
Erdoğan’ın liderliğinde; sadece içeride
değil, aynı zamanda küresel ölçekte
de güç ve itibar kazanan bir ülke
haline gelmiştir.”*





BAKAN IŞIKHAN ENGELSİZ İŞKUR PLATFORMU VE ENGELLİ İSTİHDAMI REFORM PAKETİ TANITIM TOPLANTISI'NA KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürlüğünde düzenlenen Engelsiz İŞKUR Platformu ve Engelli İstihdamı Reform Paketi Tanıtım Toplantısı'na iştirak etti.



Toplantıda konuşma yapan Bakan Işıkhan, dünya genelinde ve Türkiye'de işgücü piyasalarının hızlı bir dönüşüm sürecinden geçtiğini belirterek, "Dijitalleşme, teknolojik gelişmeler ve küresel ekonomik dinamikler, istihdamın doğasını ve gereksinimlerini köklü bir şekilde değiştirmektedir. Türkiye'de işgücünün genel yapısına baktığımızda; Mart ayı TÜİK işgücü verilerine göre; işgücüne katılımda, istihdamda, işsizlik oranında yine tarihi seviyeleri yakaladığımızı görüyoruz. Tüm bu başarıların arkasında İŞKUR tarafından hayata geçirilen aktif istihdam politikalarının etkili olduğunu özellikle belirtmek isterim" ifadelerini kullandı.

Çalışma hayatının bu devingenliği karşısında; toplumun tüm kesimlerinin sosyal ve ekonomik hayata tam katılımını sağlamanın, sosyal adaletin bir gereği olduğu gibi; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedefleri açısından da vazgeçilmez olduğuna vurgu yapan Işıkhan, şöyle devam etti: "İŞKUR aracılığıyla hayata geçirilen ve çağın ihtiyaçlarına yanıt veren birçok uygulamamız ve yeni nesil çalışma modellerimiz, toplumun farklı kesimlerine istihdam yolunu açmakla kalmıyor; aynı zamanda bireyleri üretken, bilinçli ve donanımlı bir şekilde işgücüne kazandırıyor.



Türkiye; son 23 yılda Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde; sadece içeride değil, aynı zamanda küresel ölçekte de güç ve itibar kazanan bir ülke haline gelmiştir. 'Dostlarımızı artırma, düşmanlarımızı azaltma' anlayışıyla, dış politikamızı şekillendiren bu büyük vizyon, bugün sadece siyasi düzlemde değil, sosyal politikalarda, işgücü alanında ve kamu hizmetlerinde de Türkiye'nin itibarını gün geçtikçe artırmaktadır."

Dünyanın dört bir yanından kamu istihdam kurumlarını bir araya getiren ve 80'den fazla üyesi bulunan Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliğinin (WAPES) 13. Dünya Kongresi ve Genel Kurulunun gerçekleştirildiğini belirten Işıkhana, İŞKUR'un WAPES Başkan Yardımcılığı görevine seçildiğini, bunun da başarı olduğunu kaydetti.

İŞKUR Gençlik Programı

Bakan Işıkhana, gençlere deneyim kazandırmanın bir fırsatı olarak hayata geçirilen İŞKUR Gençlik Programı'nın, üniversite öğrencileri için özel olarak geliştirilmiş, esnek yapısıyla dikkat çeken, yeni nesil çalışma modellerinden biri olduğuna dikkati çekerek, "İŞKUR Gençlik Programı gerçekten de bizim en heyecanla yürüttüğümüz projelerden birisidir.

Yükseköğretim tarihindeki en büyük genç istihdam programı olmasından da ayrı bir gurur duyuyorum. Program için ayrılan toplam ödenek; 7 milyar 15 milyon TL'dir. Şu ana kadar İŞKUR Gençlik Programı'ndan toplam; 82 bine yakın üniversite öğrencimiz yararlandı. Bu kapsamda öğrencilere toplamda; 495 milyon 700 bin liranın üzerinde ödeme gerçekleştirildi" bilgilerini paylaştı.

Öğrencilere; eğitim hayatlarını aksatmadan; haftada 1 ila 3 gün arasında görev alma imkânı sunan programın, gençlerin hem gelir elde etmelerini hem de iş hayatına hazırlanmalarını sağladığına değinen Işıkhana, "Sürdürülebilirlikten dijital dönüşüme, sosyal etkinliklerden akademik destek alanlarına kadar uzanan geniş görev yelpazesıyla, öğrencilerimizi, gerçek hayat deneyimiyle buluşturmaktayız. Günlük 1.083 lira ücretin yanı sıra genel sağlık sigortası ve iş kazası güvenceleriyle desteklenen bu model, şu an üniversitelerimizle iş birliği içinde başarıyla uygulanmaktadır. Bu programa, gençlerimizin gösterdiği yoğun ilgi ve motivasyon, bizler için çok kıymetli bir göstergedir. Bakanlık olarak gençlerimizin yanında olmaya, onların eğitimden istihdama geçişlerini desteklemeye ve fırsat eşitliğini güçlendirmeye kararlılıkla devam edeceğiz" diye konuştu.

İşgücü Uyum Programı

İşgücü Uyum Programı'nın da benzer şekilde, uzun süre işgücünden uzak kalmış bireylerin yeniden istihdama kazandırılması amacıyla uygulanarak esnek katılım süreleri, kamu hizmetine dayalı görev alanları ve beceri geliştirici yapısıyla yeni nesil bir çalışma modeli olarak öne çıktığını aktaran Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Çocuk ve yaşlı bakımı, çevre düzenlemesi, geri dönüşüm ve tarımsal üretim gibi alanlarda görev alan katılımcılarımız, iş disipliniyi yeniden kazanarak kalıcı istihdama hazırlanmaktadır. Katılımcılara günlük, 1.083 lira ödeme yapılmakta, sosyal güvenlik primleri devlet tarafından karşılanmakta ve toplamda 140 güne kadar destek sağlanmaktadır. Bu kapsamda henüz bir yılı dolmadan; 200 binden fazla vatandaşımızı bu programlardan yararlandırdık."

"2002 Yılından Bu Yana Yaklaşık 550 Bin Engelli Vatandaşımızın İstihdama Katılmasına Aracılık Ettik"

Bakan Işıkhan, çalışma hayatında özel politika gerektiren grupların, istihdama etkin katılımı noktasında; kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının sorumluluğu bulunduğuna vurgu yaparak, "Engelli bireyler, bu kapsayıcı politikalarda önemli bir yere sahiptir. Doğru destekler sağlandığında, bu kardeşlerimiz; iş dünyasında fark yaratan, üretken ve yenilikçi bireyler olarak öne çıkmaktadır. Bakanlık olarak İŞKUR aracılığıyla engelli vatandaşlarımızın çalışma hayatına aktif katılımını destekleyen pek çok hizmet sunuyoruz. 2002 yılından bu yana yaklaşık; 550 bin engelli vatandaşımızın istihdama katılmasına aracılık ettik. 2024 yılında bu sayı; 45 bini aşmış, 2025 yılı ilk çeyreği itibarıyla; yaklaşık 17 bine ulaşmıştır" ifadelerini kullandı.

Engelli İş Koçluğu Uygulaması

İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında, "Her Engellinin Bir İş Koçu Olacak" anlayışıyla hayata geçirilen Engelli İş Koçluğu uygulamasının, 81 ilde, 120 birimde aktif olarak sürdürüldüğünü söyleyen Işıkhan, "2014 yılından bu yana 65 binden fazla engelli vatandaşımız, işbaşı eğitim programlarımız ve mesleki eğitim kurslarımızdan yararlanmıştı. Bu kapsamda üzerinde çalıştığımız, Çalışan Bildirim Sistemi ile engelli çalıştırma yükümlülüğünün tespitinin otomatikleştirilmesi, süreçlerin hızlandırılması ve işverenlerle doğrudan iletişime geçilerek bürokrasinin azaltılması amaçlanmaktadır" diye konuştu.

Bakan Işıkhan, ayrıca, engelli çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işverenlerden tahsil edilen idari para cezalarının, engelli ve eski hükümlü bireylerin istihdamını destekleyen projelerde kullanıldığını da sözlerine ekledi.



“Engelli Bireylerin Kendi İşlerini Kurmalarına Destek Olmak İçin 298 Milyon Lira Kaynak Sağladık”

Işıkhan, engelli bireylere yapılan desteklerle ilgili şu bilgileri aktardı: “2014 yılından bu yana yürütülen projeler aracılığıyla, engelli bireylerin kendi işlerini kurmalarına destek olmak için 298 milyon lira kaynak sağladık. Mesleki eğitim ve rehabilitasyon projelerine; 80 milyon lira, işe uyum projelerine ise 7,8 milyon liranın üzerinde destek verdik. Destek teknolojilerine aktarılan ödenek; 156 milyon lirayı, korumalı iş yeri projelerine sağlanan kaynak ise 9,4 milyon lirayı aşmıştır. Sağladığımız bu kaynakların etki analizlerini de yapıyoruz. Süreci sürekli yeniliyor ve geliştiriyoruz. Örneğin; engelli hibe destekleri 3 yıllık proje süresinden sonra bireylerin çalışma hayatında kalmasına yüzde 60’ lık önemli bir etki yapmaktadır.”

Engelsiz İŞKUR Platformu

Toplumun tüm bireylerinin üretkenliğini desteklemek ve istihdamda fırsat eşitliğini güçlendirmek amacıyla; bugün önemli bir adımın daha hayata geçirildiğini bildiren Bakan Işıkhan, “Engelsiz İŞKUR Platformunu vatandaşlarımızın hizmetine sunuyoruz. Bu platform, engelli bireylerimizin istihdama katılımını artırmak üzere tasarlandı. Burada tüm engelli bireylerimiz, erişilebilirlik seçeneklerini kullanarak bu platformu kendi ihtiyaçlarına göre özelleştirebilir ve işlemlerini kolayca gerçekleştirebilir. Platform aracılığıyla engelli kardeşlerimiz; hibe başvurularında bulunabilir, başvuruda bulunurken; neler yapması gerektiğini videolu anlatımlarla öğrenebilir, engelli bireylere yönelik iş ilanlarına hızlıca ulaşabilir, işverenlerimiz ise; Engelli Aday Havuz Sistemini kullanarak engelli adayları listeleyip doğrudan iletişime geçebilir, engelli kardeşlerimizi istihdam etmeye



yönelik örnek hibe uygulamalarını inceleyebilirler. Unutmayalım, her bireyin mutlaka üretecek gücü, söyleyecek bir sözü vardır” şeklinde konuştu.

Destekli İstihdam Projesi

Işıkhan, ‘Engelli İstihdamı Reform Paketi’ ndeki önemli bir diğer gelişmenin ise Türkiye’de hibe kapsamında ilk kez uygulamaya başlayacak olan Destekli İstihdam Projesi olduğunu duyurdu.

Bu modelin, özellikle otizm spektrum bozukluğu, Down sendromu ve serebral palsi gibi özel gereksinimleri olan bireylerin, iş hayatına kazandırılmasını hedeflediğini belirten Bakan Işıkhan, şöyle devam etti: “Bu projeye birlikte, sadece bir bireyin işe yerleşmesini değil, o bireyin iş yerinde uzun vadeli bir uyum ve başarı sağlamasını amaçlıyoruz. Çünkü biliyoruz ki, özellikle zihinsel veya gelişimsel farklılıkları olan bireylerin; iş hayatında kalıcı olabilmesi ancak çevresel desteklerle mümkün olabiliyor.



Destekli İstihdam modeli, üç ana destek alanıyla öne çıkıyor: İlk olarak, engelli kardeşlerimizi istihdam eden işverenlere ücret desteği sağlıyoruz. Böylece işverenin engelli istihdam sürecinde; karşılaşılabileceği ekonomik yükü hafifletmiş olacağız. İkinci olarak, iş koçluğu desteği sunulacak. Bu destek kapsamında bireyin yanında yer alacak bir uzman, işe alım sürecinden başlayarak oryantasyon, görev uyumu ve günlük iş akışlarında bireyin hem teknik hem de sosyal anlamda desteklenmesini hedefliyor. Bu iş koçları sadece bireye değil, bu ekosistem içerisinde yer alan işverene ve iş arkadaşlarına da danışmanlık yaparak sürecin çok boyutlu şekilde yürütülmesine katkı sunacak. Üçüncü olarak; engellilerin istihdam edilebilirliğini artıracak donanımlar için sunulan projedeki toplam engelli hibe tutarının, yüzde 25'i kadar iş yeri düzenleme desteği vereceğiz."

Bakan Işıkhan, fiziksel ya da ergonomik düzenlemelerin, bireylerin işe devamını ve verimliliğini doğrudan etkileyebildiğine değinerek, "Bu kapsamda iş yerlerinde gerekli uyarlamaların yapılması için mali ve teknik destek sağlayacağız. Bunlarla birlikte, projeye sadece bireyi değil, onun çevresini de dâhil ediyoruz. Bu doğrultuda hem

çalışanın hem de ailesinin, iş arkadaşlarının ve yöneticilerinin bu sürece uyumunu destekleyecek eğitim ve danışmanlık hizmetlerini zorunlu kılıyoruz" dedi.

İstihdamın sadece işe girmekten ibaret olmadığını kaydeden Işıkhan, "Orada kalabilmek, mutlu ve üretken olabilmek de en az istihdam kadar önemli. Bu projeye hem bireysel başarı hikâyelerini hem de iş yerlerimizin sosyal kapsayıcılık kapasitesini artırmayı hedefliyoruz. Destekli İstihdamı yalnızca bir istihdam modeli olarak değil toplumsal dönüşüm aracı ve kapsayıcı bir kalkınma vizyonunun somut adımı olarak değerlendiriyoruz" ifadesini kullandı.

Bakan Işıkhan, Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon Yönetmeliği'nde önemli bazı değişiklikleri geçekleştirdiklerine işaret ederek, "Engelli Projelerinin önceden; mutlaka İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarına götürülmesi gerekiyordu. Bu durum, ne yazık ki hem başvuru sürecini uzatıyor hem de zaman kaybına neden oluyordu. Artık bu zorunluluğu kaldırıyoruz" bilgisini paylaştı.



Böylece projelerin, doğrudan komisyona iletilerek başvuru sürecinin çok daha sade ve hızlı hale geleceğini belirten Işıkhan, “Mevcut durumda Komisyon yılda yalnızca iki defa toplanabiliyordu. Bu da ne yazık ki sınırlı sayıda projenin değerlendirilmesine neden oluyordu. Yeni düzenlemeyle bu sınırı da kaldırıyoruz ve yılda altı defa toplanabilme imkânı getiriyoruz. Bu sayede daha fazla proje çağrısı yapabilecek, gelen başvuruları çok daha kısa sürede değerlendirebileceğiz.

Yaptığımız bu düzenlemelerle, engelli bireylerin istihdamına yönelik projelerin hem başvuru hem de değerlendirme aşamalarında ciddi bir hız ve kolaylık sağlayacağız. Aynı zamanda sürecin şeffaflığını ve öngörülebilirliğini artırıyor, kaynakların daha etkin kullanılmasının da önünü açıyoruz” diye konuştu.

Bakan Işıkhan, denetimlerin etkinliğini artırmak, proje sahiplerine daha güçlü rehberlik sağlamak ve sürdürülebilirliği garanti altına almak için çalışmalarını sürdürdüklerini de kaydetti.

2025 yılı itibarıyla engelli bireylere hibe desteğini, 400 bin liradan; 580 bin liraya çıkardıklarını hatırlatan Işıkhan, şunları aktardı: “Korumalı iş yeri kuruluş desteğini ise 500 bin TL den; 720 bin TL'ye çıkardık.

Engelli vatandaşlarımıza yönelik yaptığımız bu reformların hayırlara vesile olmasını temenni ederim. Özellikle kadınların ve gençlerin işgücüne katılımını artırmak için yürüttüğümüz programlar meyvesini vermeye başladı. Bugün, engelli istihdamına yönelik politikalarımızın sahadaki güçlü karşılığını açıkça görebiliyoruz. Kamu sektöründe engelli istihdamı, kota fazlası çalışan engellilerle birlikte; yasal yükümlülüğün yüzde 134'üne; özel sektörde ise yüzde 103'üne ulaşmış durumda. Bu da uyguladığımız politikaların sahada karşılık bulduğunun en açık göstergesidir. 2025 yılı için belirlediğimiz hedefler de bu vizyonun bir yansımasıdır.”

Bakan Işıkhan, bu yıl 500 bin kadın, 500 bin genç, 45 bin engelli birey ve 275 bin yükseköğretim mezunu vatandaşı istihdama kazandırmayı hedeflediklerine işaret ederek, “Ayrıca 155 bin iş yeriyle iş birliği içinde olmayı, 2,25 milyon kişiye bireysel danışmanlık sunmayı, 620 bin iş yeri ziyareti gerçekleştirmeyi ve 55 bin kişiye İş Kulübü desteği vermeyi planlıyoruz. Bu hedefler, istihdamda kapsayıcı, erişilebilir ve sürdürülebilir bir sistem kurma iradesinin ifadesidir. İŞKUR'la toplumun tüm kesimlerine hitap eden kapsayıcı politikalar üretmeye devam edeceğiz ve işsizliği kalıcı olarak doğal seviyelerine çekmeye gayret edeceğiz” ifadelerini kullandı.

Türkiye genelinde 10 bin engelli vatandaş için İşgücü Uyum Programı kapsamında özel bir kontenjan tahsis ettikleri müjdesini paylaşan Işıkhan, “Bu sayede; engelli vatandaşlarımız Kamu Kurum kuruluşlarında kısmi zamanlı olarak çalışma hayatıyla buluşacaklar” dedi.

Program sonunda Bakan Işıkhan, engelli istihdamı konusunda örnek olan ve en fazla engelli istihdam eden işverenlere teşekkür ödülleri takdim etti.

HÜKÜMLÜ VE YÜKÜMLÜLERİN İŞ HAYATINA ENTEGRASYONU İÇİN İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ile Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü, eski hükümlülerin işgücü piyasasına entegrasyonunu kolaylaştırmak ve toplumsal yaşamlarına katkı sağlamak amacıyla önemli bir iş birliği protokolüne imza attı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ile Adalet Bakanı Yılmaz Tunç'un katılımıyla gerçekleşen imza töreni, iki kurum arasındaki iş birliğinin resmiyet kazandığı anlamlı bir etkinlik olarak dikkat çekti. Törene, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş ve Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürü Enis Yavuz Yıldırım da katılım sağladı.

Bakan Işıkhan, protokolün amacına ilişkin yaptığı açıklamada, "İŞKUR aracılığıyla kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, eski hükümlüler gibi dezavantajlı gruplar başta olmak üzere toplumun tüm kesimlerini işgücü piyasasına kazandıracak politika ve hizmetleri yerine getirdik. Sosyal katılımın önemli bir alanını oluşturan çalışma hayatıyla ilgili olarak da gerekli düzenlemeleri ve modelleri de peyderpey hayata geçirmekteyiz. Bu kapsamda bugün bakanlıklarımız arasında imzalanan Hükümlü ve Yükümlülerin İstihdamına Yönelik İş Birliği Protokolü hükümlü vatandaşlarımızın işgücü piyasasına geçişlerini kolaylaştıracak ve sosyal yaşamlarının geliştirilmesi noktasında önemli bir gelişme olarak değerlendiriyoruz" dedi.



Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü ile İŞKUR Genel Müdürlüğü arasındaki iş birliği protokolünü çok önemseydiğine vurgu yapan Işıkhanoğlu, "Protokol ile tahliyesine bir ay ya da daha az zaman kalan hükümlülerin çalışma hayatı ile ilgili bilgilendirilmesi ile istihdama erişim ve işgücü piyasasının durumu, İŞKUR'umuzun sunmuş olduğu hizmetlere yönelik hem pratik hem de teorik anlamda bilgilendirmeye tabii tutulacaklardır. Bu kapsamda Bakanlık olarak Ceza ve İnfaz Kurumu yerleşkelerinde ve Denetimli Serbestlik Müdürlüklerinde tahsis edilecek yerlerde İŞKUR'da görevli iş ve meslek danışmanlarımızın aracılığıyla hükümlü, tutuklu ve yükümlülere danışmanlık hizmeti vermeyi ayrıca bu kişilerle işe yerleştirme, İŞKUR'umuzun sayısız hizmetleri hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamayı hedefliyoruz. İŞKUR'un kendi işini kurma yönündeki hibe destekleri hakkında nasıl başvurulacağı, gerekli koşulların neler olduğu, nasıl yönlendirilmesi gerektiği konusunda da iş ve meslek danışmanlarımız bu noktada bilgileri sunacaklardır" ifadelerini kullandı.

Adalet Bakanı Yılmaz Tunç ise protokolün, ceza infaz sisteminin rehabilitasyon ve topluma kazandırma misyonuyla uyumlu

olduğunu vurguladı. Tunç, "Bugün imzalayacağımız iş birliği protokolüyle hükümlüler tahliyelerine bir ay kala İŞKUR iş ve meslek danışmanlarıyla birebir görüşebilecek, ceza infaz kurumlarında ve denetimli serbestlik müdürlüklerinde danışmanlık hizmeti alabilecekler. Ayrıca hükümlü ve yükümlüler için iş arama becerileri ve mülakat hazırlıkları konularında seminerler düzenlenecek." şeklinde konuştu.

Protokolün uygulama detaylarına bakıldığında, tahliye öncesi ve sonrası süreçlerde eski hükümlülere yönelik bir dizi faaliyet planlanıyor. Ceza infaz kurumlarında düzenlenecek bilgilendirme seminerleriyle, hükümlüler İŞKUR'un iş bulma hizmetleri, mesleki eğitim kursları, girişimcilik destekleri ve işverenlerle bağlantı kurma olanakları hakkında bilgi sahibi olacak. Ayrıca, tahliye sonrası süreçte bireysel danışmanlık hizmetleri sunulacak, eski hükümlülerin iş arama süreçlerinde iş ve meslek danışmanları tarafından rehberlik edilmesi hedefleniyor. Bu kapsamda, işverenlerle iş birliği yapılarak eski hükümlülere yönelik istihdam fırsatlarının artırılması da protokolün öncelikli hedefleri arasında yer alıyor.

İŞKUR, DÜNYA KAMU İSTİHDAM KURUMLARI BİRLİĞİ BAŞKAN YARDIMCILIĞINA SEÇİLDİ



I thank you in advance for your trust and hope that our cooperation will inspire a stronger future.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın öncülüğünde son dönemlerde uygulanan başarılı istihdam politikalarıyla dünyada örnek kamu istihdam kurumlarından olan İŞKUR, 80 üyesi bulunan Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) Avrupa Bölgesi Başkanı ve Dünya Başkan yardımcılığı görevine seçildi.

İŞKUR, Fildişi Sahilinin Abidjan kentinde düzenlenen 13. WAPES Avrupa Bölgesini temsilen Başkan Yardımcılığı görevine seçilerek Türkiye'yi bu saygın görevde temsil etme hakkı kazandı.

WAPES Yönetim Kurulu Başkanlığına ise 2025-2028 dönemi için Slovenya İstihdam Servisi seçildi.

İŞKUR 6 Mayıs 2025'de gerçekleştirilen WAPES Seçimli Genel Kurulu'nda, üye ülkelerin yüzde 77'sinin oyunu alarak Avrupa bölgesini temsilen WAPES Başkan Yardımcılığına getirildi.

İŞKUR'un, 80'den fazla üyesi bulunan WAPES Başkan Yardımcılığına seçilmesiyle birlikte İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği Başkan Yardımcısı oldu.



Genel Kurulun açılış oturumuna video konferans ile bağlanan Genel Müdür Güneş, İŞKUR'un son dönemde yürüttüğü başarılı çalışmaların dünya çapında kamu istihdam kurumları ile yapılacak ortak projeler sayesinde daha da ileri götürüleceğine değindi. WAPES Avrupa Bölgesinde gerçekleştirilecek stratejik çalışmalara liderlik etmekten duyacağı onuru dile getiren Güneş, özellikle genç, kadın ve engellilere yönelik yapılan çalışmalar ve dijital hizmetler konusunda yapılacak tecrübe paylaşımlarının tüm dünya için oldukça önemli olduğunu ifade etti.

Ayrıca Genel Kurula katılmak üzere Abidjan'da bulunan İŞKUR Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Mehmet Altun, İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanı Aybars Can ile İstihdam Uzmanları Eser Erol ve Begüm Kandemir'den oluşan heyet, Türkiye Cumhuriyeti Abidjan Büyükelçisi Deniz Erdoğan Barım'ı ziyaret etti. Görüşmede Büyükelçi Barım, heyetin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek ülkemiz kurumlarının Fildişi Sahili ile ilişkilerinin güçlendirilmesinin önemine değindi. İŞKUR heyeti ise Kurum tarafından sunulan hizmetler ve uluslararası alandaki iş birlikleri hakkında Büyükelçi Barım'ı bilgilendirildi.

GENEL MÜDÜR GÜNEŞ, İŞKUR PERSONELİNİN 1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ'NÜ KUTLADI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü dolayısıyla Kurum personelini ziyaret etti. Ziyarete personele karanfil takdim eden Güneş, çalışma hayatına dair personellerle sohbet etti. Emegın anlam ve önemine değinen Güneş, "1 Mayıs, çalışanlarımızın fedakârlıklarının ve katkılarının hatırlanması açısından çok kıymetli bir gündür. Sizlerin özverili çalışmalarıyla ülkemizin istihdamına yön veriyoruz. Hepinize ayrı ayrı teşekkür ediyor, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nüzü kutluyorum" ifadelerini kullandı. Genel Müdürümüzün bu anlamlı ziyareti, personel tarafından memnuniyetle karşılandı. Kurum içinde sıcak ve samimi anların yaşandığı buluşmada, çalışanlar da Genel Müdürümüze teşekkürlerini iletti.

İŞKUR HEYETİ AZERBAYCAN DEVLET İSTİHDAM AJANSI'NI ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı arasında 30 Mayıs 2024 tarihinde Bakü'de gerçekleştirilen Ortak Daimi Komisyon 11. Toplantısı'nda imzalanan eylem planı kapsamında İŞKUR Heyeti, 21-23 Mayıs 2025 tarihleri arasında Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı'na (DMA) çalışma ziyareti düzenledi.

Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık, Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Mehmet Altun, İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Özkan Bolat ve İstihdam Uzmanı Mehmet Mustafa Genel'den oluşan İŞKUR Heyeti, ziyaretin ilk gününde Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı Sadıq Aliyev ve ajansın üst yönetimi ile bir araya geldi.



Toplantının açılış konuşmasını yapan Genel Müdür Yardımcısı Işık, iki kardeş ülkenin Bakanlıkları arasında Ortak Daimi Komisyon faaliyetleri kapsamında yıllardır süregelen iş birliğinden duyulan memnuniyeti dile getirerek bundan sonraki süreçte de istihdam alanında yeni uygulama ve projelerin hayata geçirilmesi için İŞKUR ve DMA'nın tecrübe paylaşımını daha da artırmaya yönelik çalışmaların önemine dikkat çekti. Açılış konuşmalarının ardından DMA yetkilileri tarafından genel ve yerel düzeyde yürütülen hizmetler hakkında sunum gerçekleştirildi.

Ziyaretin ikincigününde heyet, Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı yetkilileri ile toplantı yaparak gençlere yönelik mesleki eğitim faaliyetleri hakkında tecrübe paylaşımı yaptı. Toplantının ardından Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı bünyesinde oluşturulan

ve Bakanlığın tüm hizmetlerini tek çatı altında sunan DOST Ajansı ziyaret edilerek hizmet sunum süreci yerinde görüldü.

DOST Ajansı ziyaretinden sonra İŞKUR Heyeti, Bakü Büyükelçisi Sayın Birol Akgün'e nezaket ziyareti gerçekleştirilerek Bakanlıklar arasındaki iş birliği faaliyetlerine ilişkin Büyükelçi Akgün'ü bilgilendirdi. Büyükelçilik ziyaretinde ayrıca Çalışma Müşaviri Prof. Dr. Muhammed Fatih Bilal Alodalı ile de Kurum faaliyetleri ve Azerbaycan muhatap kurumları ile ilişkiler üzerine istişarelerde bulunuldu.

Ziyaretin son gününde İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Bolat ve İstihdam Uzmanı Genel, DMA yetkililerine İŞKUR'un gençlere yönelik uyguladığı yeni programları içeren bir sunum gerçekleştirdi. Kurumlar arasında önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek iş birliği faaliyetlerine ilişkin planlamanın ardından çalışma ziyareti sona erdi.

DÜNYA BANKASI NEPAL VE MALDİVLER HEYETLERİ İŞKUR'U ZİYARET ETTİ



Dünya Bankası Nepal ve Maldivler Ülke Ofisi yetkililerinden oluşan heyet, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (ASHB) Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü koordinasyonunda Türkiye'nin "Bütünleşik Sosyal Yardım Sistemi" hakkında bilgi edinmek ve incelemelerde bulunmak üzere 22 Mayıs 2025 tarihinde İŞKUR'u ziyaret etti.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir'in açılış konuşmasını yaptığı ziyarette heyete İŞKUR hizmetlerini tanıtan sunum gerçekleştirildi. Sunumun ardından sosyal yardım istihdam bağlantısı kapsamında İŞKUR tarafından gerçekleştirilen faaliyetler ve uygulamalara ilişkin detaylı bilgi verildi.

2025/1 SAYILI ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAYAN İŞVERENLERDEN TAHSİL EDİLEN İDARİ PARA CEZALARINI KULLANMAYA YETKİLİ KOMİSYON TOPLANTISI YAPILDI



Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden İdari Para Cezası Olarak Tahsil Edilen Tutarları Kullanmaya Yetkili Komisyonun 2025/1 sayılı olağan toplantısı, 26 Mayıs 2025 tarihinde Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nde düzenlendi.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık'ın Başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya, Çalışma Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı Ziya Kürşat Babayiğit, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Çalışma Uzmanı Tolga Pekiner, Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Tetkik Hakimi Emrah Onur Öztürk, Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü Aile ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Sinan Gergin, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Eğitim ve Gelişim Direktörü Gürhan Höke, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Başkanı Yusuf Çelebi ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu adına Danışman Enis Bağdadioğlu katılım sağladı.



15 Mayıs 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan tarafından tanıtımı yapılarak kamuoyunun istifadesine sunulan “Engelsiz İŞKUR Platformu”nun Komisyon üyelerine tanıtımının ardından serebral palsili, down sendromlu ve otizmlili bireyler başta olmak üzere tüm zihinsel engelli bireylerin iş hayatına atılmaları ve uzun süreli istihdamları amacıyla 2025/2 döneminden itibaren uygulanmaya başlanacak olan “Destekli İstihdam Projesi” ile birlikte Engelli ve Eski Hükümlü Kendi İşini Kurma Projeleri, Engellinin İşe Yerleştirilmesi, İşe ve İş yerine Uyumunun Sağlanmasına Yönelik Projeler, Destek Teknolojileri, Engelli Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projeleri ile Korumalı İş yeri Projeleri için başvuru çağrısına çıkılması kararı verildi.

Ayrıca, başvuru süreçlerinin ve projelerin daha sağlıklı yürütülebilmesi için yeni ilke kararları alınarak Başvuru Rehberlerinde güncellemeler yapıldı.

İŞKUR'DAN ENGELLİ İSTİHDAMINI ARTIRACAK REFORM NİTELİĞİNDE YENİLİKLER



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR), uyguladığı aktif işgücü programları kapsamında özellikle gençler, kadınlar ve engelliler için istihdamı artırmaya yönelik çok boyutlu projeler yürütmeye devam ederek işgücü piyasasının gelişimine öncülük ediyor. İŞKUR bu anlayışla son yıllarda engelli bireylerin istihdama katılımını artırmak amacıyla çok sayıda destek mekanizması hayata geçirdi.

İŞKUR aracılığıyla 2002 yılından bu yana 550 binden fazla engelli birey işe yerleştirildi. 2025 yılının ilk üç ayında ise 17 bin engelli vatandaşa istihdam sağlandı. Ayrıca iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında, "Her Engellinin Bir İş Koçu Olacak" anlayışıyla hayata geçirilen Engelli İş Koçluğu uygulaması 81 ilde, 121 birimde aktif olarak sürdürülüyor.

Aktif işgücü programları kapsamında 2014 yılından bugüne kadar 65 binden fazla engelli birey işbaşı eğitim programları ve mesleki eğitim kurslarından yararlandı. Bilindiği

üzere engelli bireylerin iş hayatına atılmasını desteklemek amacıyla engelli çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işverenlerden tahsil edilen idari para cezaları, engelli bireylerin istihdamını destekleyen projelerde kullanıldı. Bu kapsamda 2014 yılından bugüne kadar; kendi işini kurmak isteyen engelli bireylere yaklaşık 298 milyon TL, mesleki eğitim ve rehabilitasyon projelerine 80 milyon TL, işe uyum projelerine ise 7,8 milyon TL, destek teknolojilerine 156 milyon TL, korumalı iş yeri projelerine ise 9,4 milyon TL kaynak sağlandı.

Bugün itibarıyla engelli bireylerin dijital ortamda istihdam olanaklarına daha kolay erişim sağlayabilmeleri amacıyla "Engelsiz İŞKUR Platformu" hayata geçirildi. Bu platform üzerinden engelli bireyler iş ilanlarına başvurabilecek, hibe desteklerine erişebilecek ve tüm süreçleri çevrim içi yürütebilecek. Aynı zamanda işverenler de sistem üzerinden engelli aday havuzuna ulaşarak nitelikli eşleştirme imkânı elde edebilecek.

Engelli Reform Paketinizdeki önemli bir diğer gelişme ise ülkemizde hibe kapsamında ilk kez uygulamaya başlanacak olan Destekli İstihdam Projesi oldu. Destekli istihdam modelinin uygulanmasıyla özel gereksinimli bireylerin istihdama katılımı daha güçlü biçimde teşvik ediliyor. Otizm spektrum bozukluğu, Down sendromu, serebral palsi gibi gruplarda yer alan bireylerin istihdamı için iş koçluğu, iş yeri uyumlaştırma desteği ve ücret desteği sağlanıyor. Bu yaklaşım yalnızca bireyin değil; ailesi, iş arkadaşları ve yöneticileri kapsayan bütüncül bir destek modeliyle yürütülüyor.

Destekli İstihdam modeli, üç ana destek alanıyla öne çıkıyor. İlk olarak, bu bireyleri istihdam eden işverenlere ücret desteği sağlanıyor. İkinci olarak, iş koçluğu desteği sunulacak. Bu destek kapsamında bireyin yanında yer alacak bir uzman, işe alım sürecinden başlayarak oryantasyon, görev uyumu ve günlük iş akışlarında bireyin hem teknik hem de sosyal anlamda desteklenmesini sağlayacak. Üçüncü olarak; engellilerin istihdam edilebilirliğini artıracak donanımlar için sunulan projedeki toplam engelli hibe tutarının, yüzde 25'i kadar iş yeri düzenleme desteği verilecek.

Ayrıca Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon Yönetmeliği'nde önemli bazı düzenlemeler yapıldı. İlgili mevzuatta yapılan düzenlemelerle engelli projeleri için İl İstihdam Kurulu onayı zorunluluğu kaldırılarak başvurular doğrudan Engelli ve Eski Hükümlü Çalışma Komisyonuna yönlendirildi. Komisyonun toplanma sıklığı yılda ikiden altıya çıkarılarak değerlendirme süreçleri hızlandırıldı. Ayrıca sağlanan mali desteklerde artışa gidilmiş; kendi işini kurma desteği 400 bin TL'den 580 bin TL'ye, korumalı

iş yeri kuruluş desteği ise 500 bin TL'den 720 bin TL'ye yükseltildi. Engelli bireylerin üretken ve bağımsız bireyler olarak topluma tam katılımını sağlamak, sosyal adaleti güçlendirmek ve kapsayıcı kalkınmayı desteklemek amacıyla çalışmalar kararlılıkla sürdürülüyor.

Engelli istihdamına yönelik uygulanan politikalar sahada güçlü bir karşılık bulmuş olup, kamu sektöründe engelli istihdamı yasal kotanın yüzde 134'üne, özel sektörde ise yüzde 103'üne ulaştı. Bu başarı, uygulanan politikaların etkinliğinin açık bir göstergesi oldu. 2025 yılı hedefleri doğrultusunda, 500 bin kadın, 500 bin genç, 45 bin engelli birey ve 275 bin yükseköğretim mezunu vatandaşımızın istihdama kazandırılması planlanıyor. Ayrıca, 155 bin iş yeri ile iş birliği yapılması, 2,25 milyon kişiye bireysel danışmanlık sunulması, 620 bin iş yeri ziyareti gerçekleştirilmesi ve 55 bin kişiye iş kulübü desteği verilmesi hedefleniyor. Bu çalışmalar, istihdamda kapsayıcı, erişilebilir ve sürdürülebilir bir sistem oluşturma iradesini ortaya koydu.

Türkiye genelinde 10 bin engelli vatandaşımız için İşgücü Uyum Programı kapsamında özel kontenjan tahsis edilmiş olup, bu kişiler kamu kurumlarında kısmi zamanlı olarak çalışma hayatına dâhil edilecek. Program, özel sektöre geçişi destekleyen eğitimlerle engelli bireylerin becerilerini geliştirmeyi amaçlıyor.

Bugün itibarıyla "Engelsiz İŞKUR Platformu" ve "Engelli Reform Paketi" hayata geçirilerek engelli istihdamının artırılması ve sosyal kapsayıcılığın güçlendirilmesi için önemli adımlar atıldı. Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda, kapsayıcı istihdam politikaları ile çalışma hayatında eşit fırsatlar yaratılması ve işsizliğin kalıcı olarak azaltılması hedefleniyor.

İŞKUR'DAN YEŞİL DÖNÜŞÜM VE SÜRDÜRÜLEBİR GELECEK İÇİN ÖNEMLİ HAMLE



İŞKUR yeşil ve dijital dönüşüm konusunda hayata geçirdiği ve planlandığı projelerle, hem kurumsal kapasitesini artırıyor hem de iş yerlerine sunulan danışmanlık hizmetinin niteliğini geliştiriyor.

Enerji tasarrufu ve yedekleme enerji tüketimini artırmayı hedefleyen 2025-2027 Orta Vadeli Program ile 2024/7 Sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi doğrultusunda harekete geçen İŞKUR, çevre dostu bir projeyi hayata geçirdi.

İŞKUR Genel Müdürlük hizmet binasının çatısında kurulan 66,64 kilovattlık (kWp) gücündeki Güneş Enerjisi Santrali (GES), enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda atılmış önemli bir adım olarak görülüyor.

Kurulan GES ile yıllık 80.000 kWh elektrik enerjisi üretileceği tahmin ediliyor. Bu sayede yıllık yaklaşık 36,89 ton karbon emisyonunun salınımı önlenerek çevreye önemli bir katkı sağlanması bekleniyor. Üretilen enerjinin, Genel Müdürlük hizmet binasında doğrudan kullanılması amaçlanıyor.



Yeşil Dönüşüme Katkı

İŞKUR Genel Müdürlük binasında 2024 yılı aylık elektrik tüketimi ortalama 180.000 kWh olarak ölçüldü. Kurulan güneş enerjisi sistemi, bu tüketimin yüzde 6'sını karşılayarak önemli bir mali tasarruf sağlayacak. Sistem, kendini 2,5-3 yıl içinde amorti edecek şekilde tasarlandı. Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında, 2025 yılında Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüklerinde de GES'lerin yaygınlaştırılması hedefleniyor. Bu kapsamda, ilk hazırlıklar Afyonkarahisar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü hizmet binasında başlatıldı.

GES projesinin yanı sıra, İŞKUR Genel Müdürlük hizmet binasında LED aydınlatma sistemine geçiş çalışmaları da başladı. Bu dönüşüm sonrasında, aydınlatmadan kaynaklı enerji tüketiminde yaklaşık yüzde 65 oranında elektrik tasarrufu sağlanacağı öngörülüyor.

Enerji Verimliliği ve Çevreye Katkı Sağlayacak İŞKUR'un Yeni TOGG Araçları Hizmette

İŞKUR ayrıca çevre dostu ve yenilikçi teknolojilere olan desteğini bir adım daha ileri taşıyor.

Bu minvalde İŞKUR, enerji verimliliğine ve çevrenin korunmasına verdiği önemin bir göstergesi olarak, Türkiye'nin yerli ve milli otomobili TOGG' dan 5 adet elektrikli araç satın alarak Genel Müdürlük araçlarının yüzde 30'unu yerli TOGG' lar ile değiştirdi. Ayrıca TOGG' ların ihtiyaç duyacağı yakıt GES kapsamında yapılan yatırım ile karşılanacak.



DÜNYA BANKASI HEYETİ İŞKUR'U ZİYARET ETTİ



Dünya Bankası Avrupa ve Orta Asya Sosyal Koruma ve İşler Yöneticisi Paolo Belli Başkanlığındaki Dünya Bankası heyeti 27 Mayıs 2025 tarihinde İŞKUR'u ziyaret etti.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık ev sahipliğinde ve ilgili daire başkanlarının ve istihdam uzmanlarının katılımıyla gerçekleşen ziyarette; İlgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesinin (İSDEP 2) sahada yürütülen faaliyetlerine ilişkin son gelişmeler ile geleceğin işleri ve yeşil dönüşüm kapsamında Dünya Bankası ve İŞKUR'un ilerleyen dönemde farklı iş birlikleri ile nelerin hayata geçirilebileceğine ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

İŞKUR, ISPARTA GÖÇ VE İSTİHDAM ÇALIŞTAYI'NA KATILDI



İŞKUR, Süleyman Demirel Üniversitesi ev sahipliğinde Isparta'da düzenlenen "Türkiye'de Uluslararası ve Geçici Koruma Altındaki Kişilerin İş ve İşgücü Piyasasındaki Rolü ve Etkisi" başlıklı çalıştaya katılım sağladı. TBMM Başkanı Prof. Dr. Numan Kurtulmuş'un himayelerinde gerçekleşen etkinlik, göç ve istihdam alanında Türkiye'nin en kapsamlı çalıştaylarından biri olma özelliği taşıdı.

İŞKUR'u temsilen, İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanı Aybars Can, İstihdam Uzmanları M. Buğra Kazanç ve Zeki Deniz Dost ile Isparta Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nden İl Müdürü Mustafa Höke ve Şube Müdürü Dr. Mehmet Tatar çalıştaya katılım sağladı. Kurum temsilcileri, çalıştay süresince gerçekleştirilen oturumlara aktif şekilde katılarak, İŞKUR'un göçmen istihdamı, sosyal uyum ve işgücü piyasasına entegrasyon konularındaki uygulamalarını paylaştı.

Tarım, tekstil, inşaat, imalat ve girişimcilik gibi farklı sektörlerde odak grup toplantıları düzenlenen çalıştayda; kayıt dışı istihdam, kadın göçmenlerin işgücüne katılımı, mesleki yeterlilik ve sendikalaşma gibi kritik konular tartışıldı.

İŞKUR, bu tür platformlarla iş birliğini güçlendirmeye ve göç politikalarının gelişimine katkı sunmaya devam ediyor.

2025 YILI NİSAN AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.

İŞKUR aracılığı ile istihdama katkı sunmaya devam ediyoruz. İŞKUR olarak 2025 yılı Ocak-Nisan döneminde 437 bin 291 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık ettik. Aynı dönemde yayımladığımız açık iş sayısı da 743 bin 951 oldu.

Ocak-Nisan aylarında Kurumumuzca yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan sayısı 2024 yılının aynı dönemine göre yüzde 41 oranında artarak 25 bin 839 kişiye ulaştı.

Bu dönemde ayrıca vatandaşlarımızla 1 milyon 7 bin 452 bireysel görüşme, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında 7 bin 69 okul ziyareti ve işveren danışmanlığı kapsamında 255 bin 891 iş yeri ziyareti gerçekleştirdik.

İŞKUR'un Nisan ayı faaliyet sonuçlarına https://www.iskur.gov.tr/kurumsal_bilgi/istatistikler/ adresimizden ulaşabilirsiniz.

EUROGUIDANCE 2025 YILI BİRİNCİ OLAĞAN AĞ TOPLANTISI POLONYA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türkiye adına ülke temsilciliği İŞKUR tarafından yürütülen Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) 2025 Yılı Birinci Olağan Ağ Toplantısı, 26-28 Mayıs 2025 tarihleri arasında Polonya'nın başkenti Varşova'da düzenlendi. Ağın "Bilgi Sağlama ve İletişim Çalışma Grubu" üyesi olarak çalışmalar yapan Türkiye ofisinin yanı sıra diğer Ağ üyesi ülkelerin temsilcilerinin katıldığı ve 3 gün süren toplantıda, farklı oturumlarda Euroguidance'ın genel ve alt çalışma grupları bir araya geldi.

İŞKUR adına İstihdam Uzmanları Ramazan Beğboğa ve Mevlüt Kırmılı'nın katılım sağladığı toplantının ilk gününde, Euroguidance Polonya, Mesleki Eğitim Kurumu ve AB Komisyonu temsilcileri tarafından güncel gelişmeler hakkında bilgilendirmelerde bulunuldu. İkinci gün, AB Komisyonu temsilcisi tarafından rehberlikte güncel politika gelişmeleri ve yeni AB Rehberlik Kararı hakkında sunumlar yapılırken öğleden sonra alt çalışma gruplarında eş zamanlı çalıştaylar düzenlendi. Üçüncü gün ise önceki günkü oturumların sonuçları paylaşıldı. Değerlendirme, duyuru ve diğer konular hakkında paylaşımlar yapılarak toplantı sona erdi.

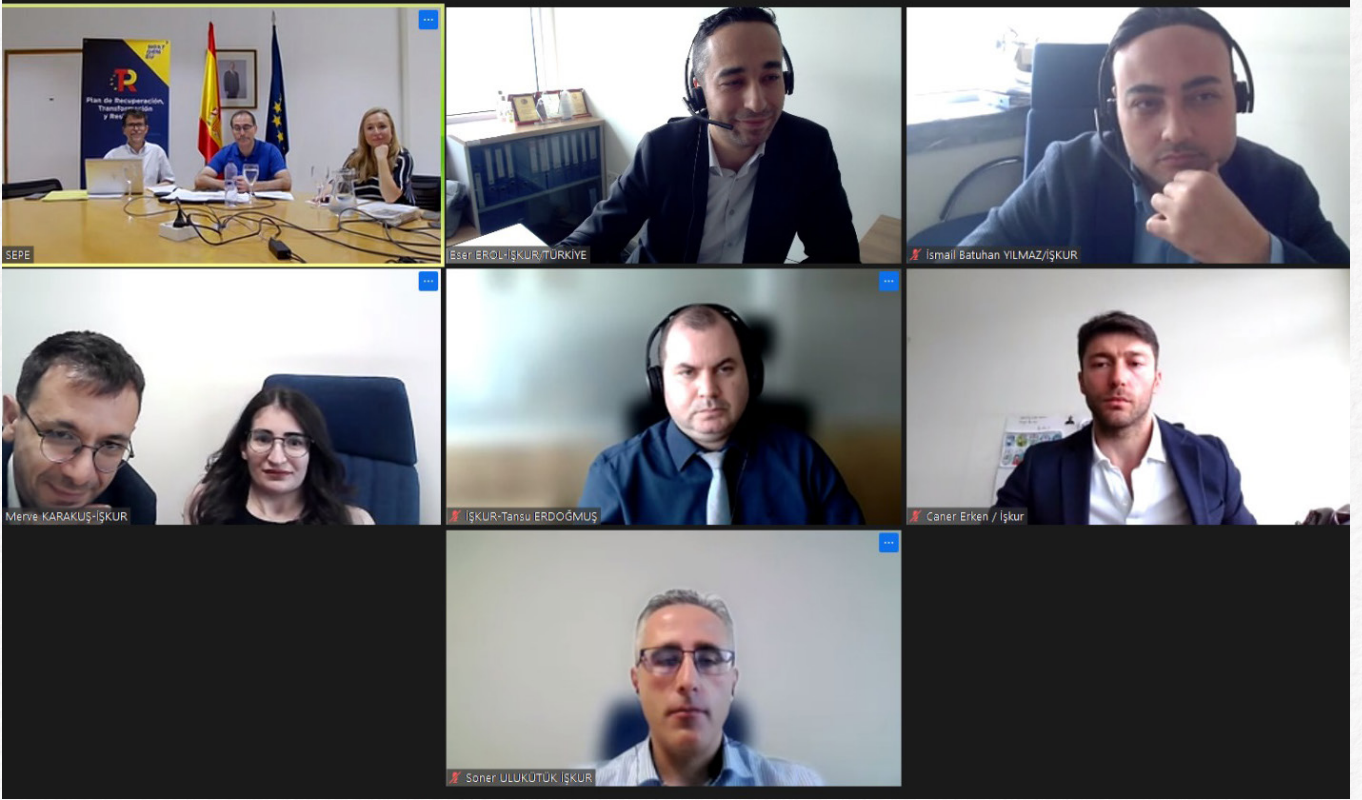
BECERİ ENVANTERİ PROJESİ KAPSAMINDA 163 MESLEK TANIM DOKÜMANININ DOĞRULAMA ÇALIŞMASI BAŞARIYLA TAMAMLANDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında Beceri Envanteri Projesi için önemli bir çalışma daha tamamlandı. Tekstil, gıda, makine, kültür ve sanat, tarım ile finans sektörlerinde hazırlanan 163 meslek tanım dokümanının doğrulama süreci başarıyla sonuçlandırıldı. İŞKUR tarafından Beceri Envanteri Projesi çerçevesinde hazırlanan meslek tanım dokümanlarından 163 tanesi, kapsamlı bir doğrulama sürecinden geçirildi.

Çalışmaya örnek teşkil etmesi amacıyla öncelikle gerçekleştirilen toplantıda İŞKUR istihdam uzmanlarınca MYK Sektör Komiteleri temsilcileri ve ilgili sektörlerin temsilcilerine her bir sektör için bir dosya olmak üzere 6 mesleğe ilişkin dosyalar üzerinden doğrulama çalışmalarının yapılabilmesi için kapsamlı bir sunum yapıldı. Temsilcilerin geri bildirimleri doğrultusunda çalışmaların nasıl gerçekleştirilebileceğine yönelik fikir birliğine varıldı. Sonrasında ise MYK Sektör Komiteleri tarafından toplantıda mutabık kalınan hususlar doğrultusunda 163 mesleğe ilişkin meslek tanım dokümanları mesleklerin gerektirdiği bilgi, beceri, yeti, eğitim gibi temel unsurlar dikkate alınarak titizlikle gözden geçirildi.

İŞKUR İLE İSPANYA KAMU İSTİHDAM SERVİSİ ARASINDA VİDEO KONFERANS DÜZENLENDİ



İspanya Krallığı Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanlığı ile Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında imzalanan mutabakat zaptı kapsamında kamu istihdam kurumları arasında başlatılan karşılıklı bilgi ve deneyim paylaşımı faaliyetleri kapsamında 30 Mayıs 2025 tarihinde İspanya Kamu İstihdam Servisi (SEPE) ile dijital ortamda sunulan kamu istihdam hizmetleri üzerine video konferans düzenlendi.

Konferansta, İŞKUR'un dijital ortamda sunduğu hizmetler arasında yer alan iş arayan ve işveren kaydı, iş eşleştirme sistemi, İŞKUR mobil, aday havuz sistemi, sanal istihdam fuarları, işsizlik ödeneği ve aktif işgücü hizmetleri kapsamında yürütülen işbaşı eğitim programlarına başvuru işlemleri hakkında sunum gerçekleştirildi. SEPE tarafından da dijital iş başvuru portalı ile eşleştirme platformu hakkında bilgi verildi.

BÜYÜYEN İŞGÜCÜNÜ AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARIYLA DESTEKLEMeye DEVAM EDİYORUZ



İŞKUR Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Oğuz Düzgün ile İstihdam Uzmanı Fatih Şentürk, Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne çalışma ziyaretinde bulundu. Ziyaret kapsamında Kurum hizmetlerinin sahadaki uygulamaları değerlendirilirken yürütülen projeler hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.

Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeli ile yapılan toplantıda; işbaşı eğitim programları, mesleki eğitim kursları, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP), genç ve kadın istihdamını artırmaya yönelik faaliyetler ele alınarak işgücü piyasasının yerel dinamikleri üzerine değerlendirmeler yapıldı ve yeni döneme yönelik stratejiler görüşüldü. Ayrıca ORKA Holding çatısı altında faaliyet gösteren GİTEKS ve GİYSUN Fabrikasının açılışına ve yeni fabrikanın temel atma törenine katılım sağlandı. Söz konusu firmalarla iş birliklerinin artırılmasına yönelik görüşmeler gerçekleştirildi.

Ziyaret, merkez ve taşra teşkilatı arasındaki koordinasyonun güçlendirilmesi, uygulamalardaki iyi örneklerin paylaşılması ve hizmet kalitesinin artırılmasına katkı sağlaması açısından önem arz ediyor.

İŞKUR, ROMAN VATANDAŞLARA YÖNELİK EYLEM PLANI KAPSAMINDA DÜZENLENEN ZİYARET PROGRAMINA KATILDI



Roman Vatandaşlara Yönelik Strateji Belgesi (2023-2030) ve I. Aşama Eylem Planı (2023-2025) ile eğitim, sağlık, istihdam, barınma, sosyal hizmet, sosyal yardımlar ve genel politika alanlarında sunulan hizmetlerle Roman vatandaşların sosyoekonomik refah seviyelerinin yükseltilmesi, sosyal uyumlarının güçlendirilmesi amacıyla çalışmalar yürütülmeye devam ediyor.



Bu kapsamda Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı koordinasyonuyla, İŞKUR, Türkiye İnsan Hakları Kurumu, Mili Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı gibi çeşitli paydaş kurumların katılımlarıyla 04-07 Mayıs 2025 tarihlerinde Kocaeli ve Yalova illerine çalışmaların yerinde incelenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla bir ziyaret gerçekleştirildi.

Söz konusu ziyaret kapsamında, Aile ve Sosyal Hizmetler İl müdürlükleri ve İŞKUR İl müdürlükleri dâhil ilgili kamu kurum ve kuruluşları ziyaret edilerek Roman vatandaşlara yönelik yürütülen çalışmalar hakkında bilgi alındı. Ayrıca Roman vatandaşların yoğun yaşadığı mahallelerin muhtarları ve kanaat önderleri ile istişare toplantıları düzenlendi.

747 BİN 649 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde
Ne İstihdamda Olan (NEET)
**15-24 yaş aralığındaki potansiyel
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK** veri tabanlarındaki
idari kayıtları kullanıp **tespit ederek,**
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

747 bin 649 NEET gencimize
özel danışmanlık hizmeti sunarak İŞKUR hizmetlerinden
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

111 bin 329 NEET gencimizin
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

40 bin 238 NEET gencimizi
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve
tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşip
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2025 Nisan NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Çerkezköy Hiz. Mer.
2.	Bucak Hiz. Mer.	7. Salihli Hiz. Mer.
3.	Soma Hiz. Mer.	8. Denizli İl Müd.
4.	Akhisar Hiz. Mer.	9. Çorlu Hiz. Mer.
5.	Aksaray İl Müd.	10. Tekirdağ İl Müd.

İş ve Meslek Danışmanlarının 2025 Nisan NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	Tayyip Ekinici	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Emine Batit Ceyhan	Gemlik Hiz. Mer.
3.	Eda Karahan	Gemlik Hiz. Mer.
İş Arayan Danışmanı Sıralama		
1.	Hatice Kana	Denizli İl. Müd.
2.	Zeliha Geyikçioğlu Türkmen	Bolu İl Müd.
3.	Şerife Akın Yılmaz	Denizli İl. Müd.
Engelli İş Koçu Sıralama		
1.	Sefa Öztürk	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Hasan Kardeş	Manavgat Hiz. Mer.
3.	İsmet Arslan	Giresun İl Müd.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

Teşekkürlerimizi Sunuyoruz.

ANTALYA'DA KARIYER GÜNÜ ETKİNLİĞİ DÜZENLENDİ



ANTALYA

Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından “Geleceğin Profesyonelleri İŞKUR’da Buluşuyor!” konulu Kariyer Günü Etkinliği düzenlendi. Antalya Valisi Hulusi Şahin’in teşrifleriyle gerçekleştirilen etkinlikte 600 meslek lisesi 12. sınıf öğrencisi ve 32 sektör temsilcisi bir araya geldi. Meslek liselerinden mezun olacak gençleri işgücü piyasasıyla buluşturarak geleceğe umutla bakmalarına katkı sağlamayı amaçlayan etkinliğe, çeşitli alanlarda faaliyet gösteren ve meslek lisesi mezunlarına iş olanağı sağlayacak olan sektörün önde gelen firmaları katılım sağladı. Öğrenciler, sektör temsilcilerinden iş hayatının dinamiklerini ve beklentilerini doğrudan öğrenme, işgücü piyasası hakkında bilgi edinme ve potansiyel iş fırsatlarını değerlendirme imkânı bulurken İŞKUR’un sunduğu hizmetler hakkında da detaylı bilgi aldı.

ESKİŞEHİR'DE MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM İSTİHDAM FUARI DÜZENLENDİ



Eskişehir Valiliği himayesinde; Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü öncülüğünde, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Eskişehir Ticaret Odası, Eskişehir Sanayi Odası ve Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü iş birliğiyle “Mesleki ve Teknik Eğitim İstihdam Fuarı” Eskişehir Fuar Kongre Merkezi'nde düzenlendi. İş arayanları, öğrencileri ve işverenleri aynı platformda buluşturarak istihdam olanaklarını artırmak ve mesleki eğitimi teşvik amacıyla gerçekleştirilen fuar kapsamında işgücü ihtiyacı olan firmaların açtığı stantlarda öğrenciler ve iş arayanlar iş/staj ve kariyer fırsatlarını değerlendirme imkânı buldu. Ayrıca fuar kapsamında Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nün açtığı stantlarda İş ve Meslek Danışmanları tarafından iş arayan ve öğrencilere yönelik kurum hizmetleri hakkında bilgilendirme yapıldı. Bu fuar ile eğitim-istihdam arasındaki bağın güçlendirilmesi, gençlerin işgücü piyasasına etkin katılımının sağlanması ve nitelikli işgücünün yerelde yetişmesine katkı sunulması hedefleniyor.



İSTANBUL'DA NİTELİKLİ EĞİTİMDEN NİTELİKLİ İŞGÜCÜNE YEŞİL BECERİLER KONULU ETKİNLİK DÜZENLENDİ

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü organizasyonunda “Nitelikli Eğitimden Nitelikli İşgücüne Yeşil Beceriler” konulu etkinlik düzenlendi. Etkinliğe; Esenyurt Kaymakamı Fatih Çobanoğlu, İŞKUR İl Müdürü Uğur Oto, alanında öncü firmaların yöneticileri ve insan kaynakları yetkilileri, sivil toplum kuruluşları, öğretim üyeleri, İŞKUR idarecileri katılım sağladı. İŞKUR ile özel sektörün iş birliğinin artırılması, piyasanın nitelikli eleman temininde çektiği güçlüklerin NİYEP kapsamında değerlendirilmesi konularının ele alındığı program, sektör temsilcilerinin bilgi, deneyim ve önerilerini paylaşması ile sona erdi.



İŞKUR İSTİHDAMA DESTEK OLMAYA DEVAM EDİYOR

Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Antalya Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren Buket Yıkama AŞ arasında imzalanan protokol kapsamında “çamaşırhane görevlisi” mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı başladı. Program ile katılımcılara mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve yetkinlikler kazandırılması amaçlanıyor. Ayrıca programı tamamlayan katılımcılar, nitelikli personel olarak istihdam edilebilecek.

KÜTAHYA'DA İŞ ARAMA BECERİLERİ EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

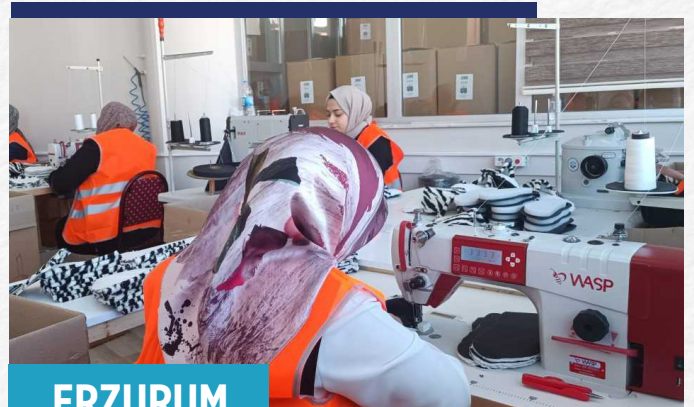
Kütahya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü'ne bağlı merkez ilçede bulunan meslek liselerinde öğrenim gören 12. sınıf öğrencilerine yönelik "İş Başvurusu ve CV Hazırlama, Akademik Kariyere Hazırlık, İş Arama Becerileri" eğitimleri gerçekleştirildi. Eğitimin ardından öğrencilere katılım belgeleri İŞKUR İl Müdürü ve Milli Eğitim Müdürü tarafından verildi.



KÜTAHYA

ERZURUMDA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI İMZALANDI

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Yakutiye Kaymakamlığı ile Mytex firması arasında "terlik üretimi" alanında İşbaşı Eğitim Programı imzalandı. Program kapsamında 80 katılımcı 9 ay süreyle asgari ücret karşılığında istihdam edilecek ve bu sürecin ardından kursiyerlerin yüzde 60'ı firmada kalıcı olarak istihdam edilecek. Ayrıca katılımcılara, yol desteği, yemek hizmeti ve ücretsiz kreş imkânı sağlanacak.



ERZURUM

ISPARTA'DA NİYEP VE KİPAP KAPSAMINDA BİLGİLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ



ISPARTA

Isparta Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Isparta TOBB Kadın Girişimciler Kurulu iş birliğinde işverenlere yönelik "Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP)" ve "Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP)" bilgilendirme toplantısı düzenlendi. Isparta Ticaret ve Sanayi Odası ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıda; programın uygulama süreçleri ve Isparta iş dünyasına sağlayacağı katkılar hakkında detaylı bilgi verildi. Bu programlar ile kadın çalışanlara hem mesleki gelişim hem de iş hayatına uyum konusunda destek sağlanması planlanıyor.

MANİSA'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI

Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Sarten Ambalaj firması arasında imzalanan protokol kapsamında 'metal pres makinesi operatörü' mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı başladı. Katılımcılar, program süresince hem teorik bilgi edinip hem de üretim ortamında uygulamalı eğitim alarak mesleki deneyim kazanacak. Program sonunda başarılı olan kursiyerlerin firmada istihdam edilmesi hedefleniyor.



MANİSA

İZMİR'DE ENGELLİLERE YÖNELİK TOPLU GÖRÜŞMELER DÜZENLEDİ



İZMİR

İzmir Çalışma ve İş Kurumu Konak Hizmet Merkezi tarafından Engelliler Haftası kapsamında engelli istihdamını sağlamak amacıyla toplu görüşmeler düzenledi. MP Hotel Management Turizm İnşaat Yatırım Ticaret Anonim Şirketi, Reges Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş., Biblos Alaçatı Turizm Yatırımları AŞ firmalarının katılımı ile gerçekleşen toplantılarla engelli açığı olan firmalar ile iş arayan engelli adaylar buluşturularak istihdama katkı sağlanması amaçlanıyor.

İŞKUR İŞGÜCÜ PİYASASINA NİTELİKLİ İŞGÜCÜ KAZANDIRMAYA DEVAM EDİYOR

Osmaniye İl Müdürlüğü İle Enerji Telekomünikasyon AŞ arasında Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında "çağrı mesleği elemanı" mesleğinde 50 kişilik İşbirliği Protokolü imzalandı. Program kapsamında öncelikle iş sağlığı ve güvenliği eğitimi alan katılımcıların yüzde 40'ı kurs sonunda istihdam edilecek. Ayrıca kurs bitiminin ardından istihdam edilecek katılımcılar çalışmayı evlerinden sürdürebilecek.



OSMANİYE

İŞKUR ÖĞRENCİLERE KARIYER YOLUNDA DESTEK OLUYOR

Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Dalama Yeniköy Ortaokulu 8. sınıf öğrencilerine meslek danışmanlığı kapsamında sunum gerçekleştirildi. “Doğru meslek, mutlu bir gelecek demektir” vurgusuyla öne çıkan sunumda, öğrencilerin ilgi ve yeteneklerini keşfetmelerinin önemi üzerinde duruldu. Ayrıca sunumunda; erken yaşta bilinçli adımlar atmanın, başarılı bir kariyerin kapısını aralayacağı konusu üzerinde duruldu.



AYDIN

BAYBURT'TA KARIYER GÜNLERİ ETKİNLİĞİ DÜZENLENDİ

Bayburt Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Bayburt Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ile Üniversite Öğrenci Toplulukları İş Birliği ve Destek Programı iş birliğiyle 'Kariyer Günleri' etkinliği düzenlendi. Bayburt Üniversitesinde gerçekleştirilen etkinlikte öğrencilere İŞKUR'un hizmet ve faaliyetleri hakkında detaylı bilgi verildi. Ayrıca Bayburt Üniversitesi tarafından İŞKUR İl Müdürlüğüne plaket takdim edildi.



BAYBURT

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



AKSARAY



BURSA



GAZİANTEP



SİVAS

İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

“İŞKUR’UN FIRSATLARIYLA TANIŞMIŞ OLDUM”



İŞ
POZİTİF ile
++ Başaran
Kadınlar

HANDE OFLUOĞLU / İSTANBUL

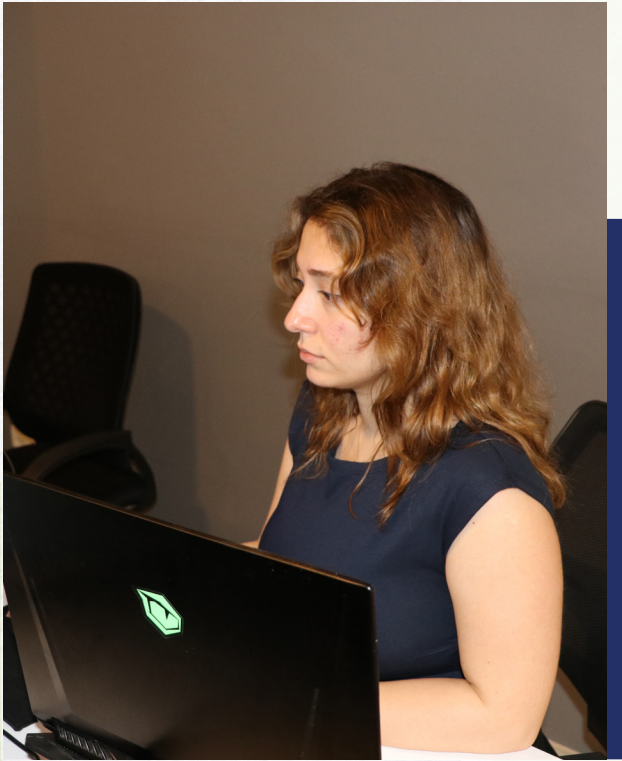
Satın Alma ve İthalat Uzmanı

Ben Hande Ofloğlu. 1999 doğumluyum. Trabzonluyum. İstanbul Kültür Üniversitesinde tam burslu yüzde 100 İngilizce Endüstri Mühendisliği okudum. Aynı zamanda Matematik Bilgisayar bölümünde Çift Ana dal yaptım. Üniversite hayatım boyunca okulumuzun Kariyer Kulübünde çeşitli roller aldım. Çeşitli firmalarda çeşitli görevlerde stajlar yaptım. Şu an Barfas Otomasyon şirketinde Satın Alma ve İthalat Uzmanı olarak çalışmaktayım.



“İŞKUR Ülkemizin Köklü Kuruluşlarından Biri”

Şuan Satın Alma ve İthalat Uzmanı olarak görev yapmaktayım. Daha önce bu alanda doğrudan çalışmadım. Ancak gerek bölümümün gereklikleri gerekse yaptığım stajlardan dolayı yapmış olduğum işle alakalı dolaylı yoldan tecrübem vardı. Ancak bahsettiğim gibi satın alma ya da ithalat alanlarında doğrudan ilk deneyimim burada oldu. Birbiri ile alakalı ama aslında birbirinden bağımsız iki temel görevde yer alıyorum. Satın Alma Uzmanı olarak firmamızda bulunan temel malzeme gereksinimleri ve yaptığımız işlere uygun envanterleri yurt içi ve yurt dışı tedarikçilerinden şirket çıkarlarına ve kalitesine uygun şekilde satın alımlarını gerçekleştiriyorum. İthalat Uzmanı olarak ise yine satın alımları yapılan ürünlerin ithalat süreçlerini en ince ayrıntısına kadar hazırlıyor firma bünyesine gelene kadar ve onaylanana kadar süreçlerini yürütüyorum. İŞKUR ile yolum bu iş ile birlikte kesişti. İŞKUR ülkemizin köklü kuruluşlarından biri ve zaten tanıdığım bir kuruluş. Ancak daha öncesinde bir etkileşimimiz olmadı. İŞKUR'un fırsatları ile bu şirket sayesinde tanışmış oldum.



“Eğitim Hayatını Verimli Geçirmeyi Öneriyorum”

Endüstri Mühendisi olarak bu mesleği yapmak isteyen kişilere önerim, Ülkemizde ve dünyada hala tam olarak önemi fark edilmeyen bu mesleği yüceltmek ve değerini göstermek tamamen bizim elimizde. Bizim aldığımız eğitimler görmüş olduğumuz dersler hem gündelik hayatta hem de iş hayatında bizlere her zaman en optimum koşullarda en doğru ürünü ortaya koymayı sağlıyor. Bu yüzden eğitim hayatını verimli geçirmeyi, İngilizce eğitimlerini tamamlamayı ve bunları yaparken de sosyal hayatlarına önem vermeyi unutmamaları gerektiğini söyleyebilirim.



SORU-CEVAP

Engelsiz İŞKUR Platformu

1

Engelsiz İŞKUR Platformu neden kuruldu?

Engelsiz İŞKUR Platformu, engelli bireylerin İŞKUR hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak ve sunulan hizmetleri tek bir çatı altında toplamak amacıyla kurulmuştur. Platform sayesinde İŞKUR'un özel gereksinimli bireylere yönelik sunduğu tüm hizmetlere çevrim içi ortamda erişim sağlanabilecektir.

2

Platformda hangi hizmetler yer alacak?

İş başvuruları, engelli kendi işini kurma hibe desteği, engelli aday havuz sistemi, engelli iş koçluğu, engellilerle ilgili istihdam, açık iş ve kota takip haritaları, engellilere yönelik etkinlikler, engelli istihdamına ilişkin istatistikler gibi pek çok hizmet platformda yer almaktadır.

3

Web sitesinin erişilebilirlik özellikleri nelerdir?

Web sitesinde erişilebilirlik menüsü yer almakta, bu sayede engelli bireylere sunulan hizmet kalitesi artırılmaktadır. Erişilebilirlik menüsü Platform'un görsel ve işitsel olarak takip edilebilirliğini kolaylaştırıcı araçlar içermektedir.

İŞKUR Gençlik Programı Nedir?



Üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğini artıracak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplinini kazandırmak üzere İŞKUR'un hayata geçirdiği bir programdır.

Devlet üniversiteleri ile iş birliği içinde yürütülen **aktif iş gücü programlarından** biri olan bu program, öğrencilerin **iş gücü piyasasına uyum sağlamasını** ve **iş dünyasına en iyi şekilde hazırlanmasını** destekler.



4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

    [TürkiyelisKurumu](#)